

生涯現役社会の 実現に向けた シンポジウム

改正高年齢者雇用安定法により、70歳までの就業機会の確保が企業の努力義務となる中、高年齢者の戦力化は喫緊の課題です。本シンポジウムでは、企業の人事担当者など関係者の皆さまに向けて、講演、事例発表、パネルディスカッションを通じて、ミドル・シニア層の戦力化に向けた実践的な取組や課題、今後の展望について共に考えます。

ライブ配信:各500名

日 令和7年 10月16日(木)

時 14:00~16:45

※申込方法は裏面をご参照ください。

これからの キャリア形成支援

自律的キャリアはなぜ難しい?
— ミドル・シニアの学ぶ意思をどう引き出すか

生産年齢人口の減少やコロナ禍以降の急速なデジタル化は、シニア社員の戦力化や新しいスキルが求められる時代が到来しています。このような環境の変化に対応していくためには、個人の主体的なキャリア形成への支援が重要となります。本シンポジウムでは、リスキリングやキャリア支援に積極的な企業事例を通じて、ミドル・シニア社員の学ぶ意思をどう引き出すか、望ましい支援のあり方を考えます。

日 令和7年 10月24日(金)

時 14:00~16:45

シニア社員を活性化するための 人材マネジメント

組織の活性化に貢献!—シニア社員を活かす
持続可能な人材マネジメントの仕組み

生産年齢人口の減少が進む中、企業が持続的に成長していくためにはシニア社員の意欲と能力を引き出し戦力化する人材マネジメントが不可欠です。本シンポジウムでは、企業によるシニア活躍の取組事例などを紹介し、持続可能な人材マネジメントのあり方を議論します。

プログラム

14:00~14:05	開会挨拶	
14:05~14:35	基調講演 「自律的キャリアはなぜ難しい?— ミドル・シニアの学ぶ意思をどう引き出すか」 小林 祐児 氏 株式会社パーソル総合研究所 主席研究員 執行役員シンクタンク本部長	
14:35~15:35	事例発表 トヨタ自動車九州株式会社 人材開発部キャリア自律推進グループ グループ長 松岡 頼幸 氏 西川コミュニケーションズ株式会社 人事広報部長 神谷 昌宏 氏 株式会社三菱UFJ銀行 人事部企画グループ次長 昇高 慶 氏	  
15:35~15:45	休憩	
15:45~16:35	パネルディスカッション コーディネーター 小林 祐児 氏 パネリスト トヨタ自動車九州株式会社 西川コミュニケーションズ株式会社 株式会社三菱UFJ銀行	
16:35~16:45	総括 小林 祐児 氏	

プログラム

14:00~14:05	開会挨拶	
14:05~14:35	基調講演 「シニア社員を活かす人材マネジメント サステナブル・キャリアの視点から」 山崎 京子 氏 立教大学大学院ビジネスデザイン研究科 特任教授/ 日本人材マネジメント協会理事長	
14:35~14:55	講演 「シニアのジョブ・クラフティング— 生涯現役を支える組織のあり方」 岸田 泰則 氏 創価立大学 准教授	
14:55~15:35	事例発表 三菱UFJ信託銀行株式会社 執行役員人事部長 中村 剛雄 氏 ライオン株式会社 人材開発センター キャリア開発グループ 青木 陽奈 氏	 
15:35~15:45	休憩	
15:45~16:35	パネルディスカッション コーディネーター 山崎 京子 氏 パネリスト 岸田 泰則 氏 三菱UFJ信託銀行株式会社 ライオン株式会社	
16:35~16:45	総括 山崎 京子 氏	